

KD-Net (Dagsorden)

27-01-2023 11:30 - 12:00

Scandic Silkeborg

Indhold

Punkt 18: Godkendelse af dagsorden.....	1
Punkt 19: Formandskabets beretning 2022 v. Jesper Kaas Schmidt og Flemming Storgaard.....	1
Punkt 20: Eventuelt.....	2

Punkt 18: Godkendelse af dagsorden

Resume

Formand for KD-Net, Jesper Kaas Schmidt, fremlægger hovedpunkter fra formandskabets beretning som er vedhæftet denne dagsorden.

Beslutning

KD-Net godkendte dagsordenen.

Punkt 19: Formandskabets beretning 2022 v. Jesper Kaas Schmidt og Flemming Storgaard

Indstilling

Det indstilles, at KD-Net godkender formandskabets beretning og drøfter sagen.

Beslutning

Formand for KD-Net Jesper Kaas Schmid fremlagde beretningen for 2022. KD-Net drøftede og godkendte beretningen for 2022. KD-Net godkendte regnskabet for 2022 og budgettet for 2023.

Sagsfremstilling

Formand for KD-Net, Jesper Kaas Schmidt, fremlægger hovedpunkter fra formandskabets beretning som er vedhæftet denne dagsorden. Beretningen indeholder formandskabets indledning vedrørende året arbejdet i 2022 og forventninger til året 2023. Derudover har de enkelte en oversigt over arbejdet i KD-Nets grupper arbejde i 2022 og status på KD-Nets økonomi og sekretariater.

Beretning for KD-Net 2022



Beretningens indhold

Indledning ved formandsskabet	3
Det har KD-Net arbejdet med i 2022	4
KOSU	4
DASSOS	5
Den administrative styregruppe på erhvervsfremmeområdet	6
Arbejdsmarkedsgruppen	7
Klimastyregruppe og DK2020 styregruppe	8
Baggrundsgruppe for Uddannelsesudvalget	10
Uddannelsesstyregruppen	11
GovTech	11
KD-Net sekretariatet i 2022	12
Sekretariaterne	12
Fælleskommunalt social- og sundhedssekretariat i Midtjylland.....	13
Fælleskommunalt klimasekretariat.....	13
KKR-sekretariatet	14
KD-Net sekretariatet.....	14
Ankerkommuner	14
Status på økonomien i KD-Net	14
KD-Nets arbejde i 2023.....	19



Indledning ved formandsskabet

I 2022 kom KD-Net godt ind i den nye organisering efter kommunalvalget i 2021. I denne status for året der er gået, gør de enkelte grupper kort rede for de temaer de har arbejdet med det seneste år, og det er tydeligt at grupperne er kommet godt fra start. Det er også vores oplevelse, at samarbejdet er velfungerende og konstruktivt på KD-Net møderne og i de enkelte grupper. Der er gjort et stort stykke arbejde for at skabe fremdrift på centrale samarbejdsområder, og det var ikke muligt uden det gode samarbejds-klima.

På sundhedsområdet er der nedsat en ny politisk klyngestruktur. I midtjylland er vi kommet hurtigt fra start med dette arbejde, hvor der har været bred opbakning til at løfte opgaven. Ligeledes er der i november blevet etableret en ny struktur for samarbejdet med Regionen på klimaområdet. Dialogen med Regionen har været god, og den nye struktur lægger et solidt fundament for det videre arbejde.

Også på uddannelsesområdet har vi forberedt os på de fremtidige udfordringer med rekruttering ved udarbejdelsen af en større analyse om rekruttering fra COWI. Analysen er sammen med et katalog over kommunernes tilgange til rekrutteringsudfordringerne med til at skabe os en viden om problemets omfang og viden om, hvordan vi kan komme udfordringerne i møde. På det specialiserede specialområde har vi med den nye rammeaftale sat yderligere fokus på at få belyst økonomien på det specialiserede socialområde, som udfordrer alle kommuner.

Øgede brændstofpriser og et faldende passagerantal gav store udfordringer for den kollektive busstrafik. Regionen besluttede at reducere budgettet til den kollektive busstrafik med 41 mio. kr. (netto). Kommunerne måtte også reducere budgettet i buskørsel. Samtidig skulle der udarbejdes et forslag til Midttrafiks trafikplan, som set i lyset af situationen for den kollektive trafik blev til en ”mobilitetsplan”, der pt. er sendt til høring i (bl.a.) kommunerne til den 1. marts 2023.

Med denne status håber vi at give et fokuseret overblik over de mange sager, som grupperne i KD-Net har arbejdet med i de forløbne år. Vi vil desuden afslutte med et blik ind i nogle af de vigtige temaer, der venter os i 2023.

Jesper Kaas Schmidt

Formand for KD-Net

Flemming Storgaard

Næstformand for KD-Net



Det har KD-Net arbejdet med i 2022

I dette afsnit redegør de enkelte grupper i KD-Net for deres arbejde i 2022.

KOSU

KOSU har holdt 4 møder i 2022, den 9. februar, den 5. maj, den 15. september og den 10. november.

Herudover deltager formanden for KOSU samt sundhedsdirektører, hvis borgmester/rådmand er medlem af Sundhedssamarbejdsudvalget i møder i Sundhedsstyregruppen (hvor region og PLO Midtjylland også er repræsenterede), hvor der også er 4 møder årligt. KOSU-formandskabet, som består af formanden for KOSU samt to næstformænd (sundhedsdirektører), deltager i møderne i Sundhedssamarbejdsudvalget, som også holder 4 møder årligt.

KOSU har især været optaget af følgende

- Ny politisk struktur på sundhedsområdet med et Sundhedssamarbejdsudvalg bestående af borgmestere/rådmand og 5 sundhedsklynger omkring de 5 akuthospitaler
- Administrativ organisering og opbakning af de politiske udvalg - såvel omkring Sundhedssamarbejdsudvalg som omkring de 5 sundhedspolitiske klynger
- Ny administrativ organisering hvor alle sundhedsdirektører er medlemmer af KOSU og oprettelse af Psykiatrirforum og fælles mødedag (DASSOS, Psykiatrirforum, KOSU og møde i Sundhedsstyregruppen), og ikke mindst
- Sundhedssamarbejdsudvalgets ambitioner for valgperioden, herunder udarbejdelse af sundhedsaftale 2024

Sundhedssamarbejdsudvalgets ambitioner

Sundhedssamarbejdsudvalget (SSU) havde en indledende drøftelse af hvad man vil prioritere i valgperioden og pegede på følgende:

- psykiatri (særligt børn og unge),
- ældreområdet
- borgere med kroniske sygdomme,
- manglen på personaleressourcer,
- digitalisering og velfærdsteknologi.

SSU understregede, at de vil være et "eksekverende udvalg".

SSU har sendt et debatoplæg vedrørende den ny sundhedsaftale ud til kommuner m.fl. som optakt til en konference den 23. februar 2022. Efter konferencen og de input, der kommer herfra, sender SSU et forslag til sundhedsaftalen i høring og i efteråret 2023 til godkendelse i kommunerne og i regionsrådet.

De kommunale medlemmer af Sundhedssamarbejdsudvalget holder formøder inden mødet i Sundhedssamarbejdsudvalget om dagsorden til mødet, men hvor også andre emner af kommunal interesse tages op.

Administrativ organisering og opstart af de 5 nye sundhedspolitiske klynger

Der var lagt en ny administrativ organisering fra begyndelsen af valgperioden som betyder, at alle 19 sundhedsdirektører er medlemmer af KOSU. Chefforum blev nedlagt. Endvidere var der oprettet et nyt



Psykiatrirforum, hvor ligeledes alle kommunale sundheds- og socialdirektører, formanden for Børne- og Kulturchefforeningen, regionen/regionspsykiatrien, samt repræsentanter fra PLO-M deltog. Psykiatrirforum blev dog nedlagt igen i november 2022, og med aftale med regionen/PLO-Midtjylland om at advisere, hvis de har behov for at deltage i et DASSOS/KOSU-møde.

Den administrative organisering og opbakning bag de 5 sundhedspolitiske klynger blev primært aftalt decentralt, men der var enighed om, at de formandskommunerne løfter sekretariatsfunktionen sammen med tilsvarende fra regionen. Alle klyngerne holdt det første møde i efteråret 2022.

Andre større temaer i 2022

- udbud af stomi
- økonomi i klyngerne
- børn og unges psykiske mistrivsel (samarbejdsaftale)
- fælles indsats vedr. overvægt (særligt børn)
- regionens forhandlinger med PLO- M om lægevagten
- telemedicin

Medlemmer

Flemming Storgaard (KOSU formand), Ikast-Brande Kommune til 11. februar - herefter Lasse Jacobsen, Viborg formand. De midtjyske kommuners direktører på sundhedsområdet er medlemmer.

DASSOS

Gruppens opgave

Den Administrative Styregruppe for Social- og Specialundervisnings-området (DASSOS) er det øverste administrative organ i det fælleskommunale- og regionale samarbejde på socialområdet.

Fokus i arbejdet i 2022

I løbet af 2022 har DASSOS især arbejdet med følgende områder

- Udarbejdelse af udkast til rammeaftale 2023-2024 for det specialiserede socialområde. Rammeaftalen blev godkendt af KKR Midtjylland den 22. november 2022 og skal efterfølgende godkendes i byråd/regionsrådet
- Udviklingsområdet ”borgere med komplekse udfordringer” i rammeaftalen. Arbejdet med ’voksencirklen’ som metode til at løse kapacitetsudfordringerne ift. borgere med komplekse udfordringer er afsluttet. ’Cirkelns’ arbejde resulterede i en række overordnede løsningsforslag. På baggrund heraf er det besluttet at etablere to arbejdsgrupper inden for to temaer:
 - o Kapacitetsplanlægning med fokus på øget flow og fysiske rammer
 - o Policy-gruppe, der skal kigge på lovgivning fx ift. selvbestemmelse og magtanvendelse. Videndeling er en integreret del af arbejdet med målgruppen.
- Kapacitetsanalyse af det specialiserede socialområde i Midtjylland med henblik på langsigtet planlægning af tilbudsviften.
- Dialogen med Socialtilsyn Midt.
- Planlægning af politisk konference om social, sundhed og psykiatri i februar 2023 (KKR Midtjyllands årlige konference).
- Opfølgning på møder i KL’s Koordinationsforum.
- Opfølgning på de centrale udmeldinger fra Socialstyrelsen. Orientering fra møder i Ankestyrelsens Dialogforum.



DASSOS har i 2022 afholdt møde i hvert kvartal.

Gruppens medlemmer

DASSOS består af direktør/chef fra hver af de 19 midtjyske kommuner samt en ledelsesrepræsentant fra Region Midtjylland.

DASSOS formand udpeges af KD-net (Jesper Thyrring Møller).

Økonomi

DASSOS sekretariatsbetjenes af det fælleskommunale Social- og Sundhedssekretariat i Midtjylland.

Vigtige emner det kommende år

I 2023 forventes der i særlig grad at være fokus på følgende emner, der har fokus på økonomi og kapacitetsoverblik

- Udarbejdelse af overblik over udviklingen i den samlede økonomi på det specialiserede socialområde, herunder udviklingen i tillægstakster/ takstniveauer samt andre forhold, der har betydning for udgiftsudviklingen på det specialiserede socialområde, fx udviklingen i antallet af borgere med behov for støtte.
- Drøftelse af forventninger til den fremtidige kapacitet på det specialiserede socialområde og samarbejde herom.
- Specialeplanlægning på det specialiserede socialområde.
- Igangsætning af de to arbejdsgrupper i forbindelse med udviklingsområdet "borgere med komplekse borgere" (jf. gældende og kommende rammeaftale) inden for to temaer: 1) Kapacitetsplanlægning og 2) påvirkning af lovgivning fx ift. selvbestemmelse og magtanvendelse
- I regi af rammeaftalens udviklingsområde omkring den nære psykiatri vil der også være fokus på at styrke sammenhængen mellem social området og psykiatrien.

Herudover skal der laves en afrapportering til Socialstyrelsen på to nye centrale udmeldinger til kommunerne. Det drejer sig om centrale udmeldinger for:

- Punktskriftindsatser til børn og unge med alvorlig synsnedsettelse
- Tegnsprogsindsatser til børn og unge med et varigt høretab

Der skal desuden laves en afrapportering på en anmodning om beskrivelse af aktuelle indsatser og forslag til fremadrettede indsatsmodeller for udsatte gravide med skadeligt rusmiddelforbrug. Anmodningen er en del af Socialstyrelsens opfølgning på den centrale udmelding om 'Udsatte gravide kvinder med et skadeligt rusmiddelbrug' fra november 2019, som der tidligere er afrapporteret på.

Den administrative styregruppe på erhvervsfremmeområdet

Gruppens opgave

Den administrative styregruppe på erhvervsfremmeområdets opgaver tager afsæt i de kendte rammer for lov om erhvervsfremme.



Gruppen varetager den administrative interessevaretagelse på erhvervsfremmeområdet på vegne af de midtjyske kommuner.

Samtidig sidder de fire kommunaldirektører, som har en borgmester med i erhvervshusets bestyrelse med i baggrundsgruppen for erhvervshuset, hvor møderne i erhvervshuset planlægges.

Fokus i arbejdet i 2022

Der har i 2022 været særligt fokus på følgende:

- Understøtte og bidrage til opstarten for den nyudpegede bestyrelse for Erhvervshus Midtjylland. Forberede møderne i Erhvervshusets bestyrelse i dialog med direktøren for Erhvervshus Midtjylland
- Udarbejdelse af udkast til resultatkontrakt for 2023 mellem KKR Midtjylland og Erhvervshus Midtjylland.
- Dialog med KL og Erhvervsstyrelsen omkring arbejdet i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse

Gruppens medlemmer

Den administrative styregruppe på erhvervsfremmeområdet er nedsat efter spejlingsprincippet på kommunaldirektøreniveau ift. Erhvervshus Midtjyllands bestyrelse. Desuden har kommunaldirektøren i den kommune, hvis borgmester er repræsenteret i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse deltaget.

Medlemmer: Jan Kallestrup, Lars Møller, Flemming Storgaard, Lasse Jacobsen og Marianne Bertelsen

Vigtige emner det kommende år

I 2023 forventes der blandt at være fokus på følgende emner

- Udarbejdelse af nye strategi for den decentrale erhvervsfremme under Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, herunder det regionale kapitel
- Udarbejdelse af ny rammeaftale for Erhvervshusene mellem KL og Erhvervsministeriet
- En evt. kommende evaluering af erhvervsfremmeområdet
- Arrangement målrettet ansatte i kommuner/erhvervsråd, fx med fokus på styrke samarbejde med klynger, CDEU mv. på erhvervsfremmeområdet

Arbejdsmarkedsgruppen

Gruppens opgave

Gruppen varetager den fælles kommunale interessevaretagelse på beskæftigelse-s og arbejdsmarkedsområdet. Det konkrete arbejde sker med afsæt i understøttelse af de kommunale medlemmer af RAR Øst- og Vestjylland. Derudover sker der en løbende koordinering omkring KL's jobcenterchefnetværksmøder og samarbejde med Erhvervshus Midtjylland og KKR Uddannelsesudvalg.

Endelig har den administrative styregruppe opgaven med at indgå samarbejdsaftale mellem Region Midtjylland og kommunerne omkring rådgivning og vurdering fra sundhedskoordinator og klinisk funktion

Fokus i arbejdet i 2022



Gruppen har først mødtes primo 2023, da det ikke har været vurderet at der har været behov for at samles. Gruppens medlemmer har skriftligt bidraget til KKR sekretariatets arbejde i forbindelse med fx møder i de regionale arbejdsmarkedsråd mv.

Repræsentanter fra formands- og næstformandskommunen har forhandlet en revideret aftale omkring rådgivning og vurdering fra sundhedskoordinator og klinisk funktion på plads med regionen i foråret 2022.

I løbet af efteråret 2022 har samme gruppe haft fornyet dialog med regionen omkring ventetider og øget sagspres inden for de områder som samarbejdsaftalen dækker.

KKR sekretariatet varetager sammen med de to formandskommuner den fælleskommunale understøttelse af de kommunale medlemmer af RAR Øst- og Vestjylland.

Gruppens medlemmer

- Lars Møller, Holstebro Kommune
- Erik Hattens, Herning Kommune
- Vibeke Jensen, Aarhus Kommune
- Kim Bruun Nielsen, Norddjurs Kommune
- Pia Ulv Helleland, Lemvig Kommune

Tanja Nyborg, Horsens Kommune er udtrådt af gruppen som følge af jobskifte.

Vigtige emner det kommende år

I samarbejde med KL kan der forventes at komme fokus på at sikre interessevaretagelsen i forbindelse med de kommende reformer af beskæftigelsesområdet, som regeringen jf. regeringsgrundlaget vil initiere.

Klimastyregruppe og DK2020 styregruppe

Gruppens opgave

På Klimaområdet er der nedsat to grupper. En rent kommunal gruppe som fungerer som styregruppe for KKR Midtjyllands Klimastrategi. Dertil er nedsat en DK2020 styregruppe, hvor styregruppen på KKR Midtjyllands klimastrategi suppleres med to regionale repræsentanter.

Grupperne varetager samlet set den fælleskommunale interessevaretagelse på klimaområdet i Midtjylland ligesom de har det overordnede ansvar for DK2020 projektets gennemførelse. Herunder hører løbende at definere opgaver, roller, snitflader og praktisk udmøntning af DK2020 projektet.

Fokus i arbejdet i 2022

Der har i 2022 været afholdt tre styregruppemøder samt en workshop. Der har løbende været fokus på at sikre den fortsatte fremdrift i DK2020 projektet.

Den største opgave i 2022 har været udarbejdelse af oplæg til hvordan den fremadrettede organisering af den fælles klimaindsats i Midtjylland kan se ud når det nuværende DK2020 partnerskab udløber.



Det fremadrettede samarbejde kaldes KlimaMidt.

Oplægget blev præsenteret for KD-Net den 4. november og præsenteres for KKR Midtjylland den 10. februar 2023. KKR Midtjylland har dog allerede godkendt at fortsætte samarbejdet med den nuværende organisering samt økonomi.

Der har desuden været afholdt en konference om klimalederskab med fokus på det klimalederskab der er behov for som del af DK2020 med deltagelse af 60 ledere og projektledere fra det midtjyske kommuner og regionen.

Gruppens medlemmer

Styregruppen for DK2020 partnerskabet består af fem repræsentanter fra fem forskellige kommuner, som KD-Net udpeger, samt 2 repræsentanter fra Region Midtjylland. Der kan desuden deltage sekretariatsmedarbejdere og medarbejdere fra KL/kommunerne og Region Midtjylland. Gruppen består af medlemmer på direktør/fagchef niveau.

Formandskabet i den fælles DK2020 styregruppe er delt mellem kommunerne og Region Midtjylland.

De kommunale medlemmer er:

- Thomas Lindberg (Skive), Formand
- Bente Lykke Sørensen (Aarhus)
- Claus Borg (Lemvig)
- Søren Steensgaard (Samsø)
- Marie Lindberg Tefre (Horsens)
- Kenneth Jensen (Ikast-Brande)

Vigtige emner det kommende år

I 2023 skal de sidste 7 kommuner i Midtjylland have udarbejdet og godkendt deres klimahandlingsplaner, således at alle kommuner i Midtjylland medio 2023 har godkendte klimahandlingsplaner.

I forhold til de kommuner, der har godkendte klimaplaner vil der i løbet af 2023 blive arbejdet med at omsætte de godkendte klimahandlingsplaner til konkrete handlinger med udgangspunkt i KlimaMidt samarbejdet.

Der kan desuden være emner som Energiområdet som i løbet af året vil kalde på fælles kommunale initiativer.

Der vil i 2023 være fokus på fastholde og udvikle de netværk, der er etableret for kommunerne. Netværket for de kommuner, der er i gang med at udarbejde klimaplaner fastholdes i første omgang uændret. For kommuner der har en godkendt klimaplan udvikles netværket, så fokus tilpasses til implementering af klimaplanerne. Det betyder også, at pilotkommunerne inviteres ind i netværket. Pilotkommunerne har ikke tidligere været omfattet af arbejdet i den regionale organisering. I takt med at samtlige kommuner får godkendte klimaplaner smeltes de to netværk sammen.

I 2023 vil der være fokus på at udvikle og modne samarbejdet mellem kommunerne med henblik på fortsættelsen af samarbejdet i KlimaMidt. Dette sker blandt andet ved udviklingen af netværksdelen som beskrevet herover. Det sker derudover også gennem løbende evaluering af indsatsen, og en større gennemgang og analyse af de godkendte klimaplaner. Sidstnævnte skal danne udgangspunkt for en grundig analyse af, hvor behovet for understøttelse er størst for kommunerne, sådan at DK2020-Midt sekretariatet kan fokusere indsatsen herpå fremadrettet.



Endelig vil der i 2023 være fokus på at udarbejde forslag til, hvordan KlimaMidt lanceres på tværs af alle 19 kommuner, sådan at kommunikationen om det fremadrettet samarbejde sikre, at samarbejdet anvendes til at understøtte den lokale implementering.

Baggrundsgruppe for Uddannelsesudvalget

Formålet med baggrundsgruppen er at bidrage til en samlet koordinering af KKR Midtjyllands initiativer og opgaver på uddannelsesområdet, herunder:

- Forberede møderne i KKR Midtjyllands Uddannelsesudvalg
- Udvikle et mere forpligtigende samarbejde med Region Midtjylland på uddannelsesområdet, som skal favne alle relevante emner på uddannelsesområdet, som Region Midtjylland og kommunerne arbejder med i fællesskab
- Varetage fælles kommunale interesser på uddannelsesområdet, det være sig arbejdsgiver-, beskæftigelses-, og erhvervsfremmeinteresser.

Fokus på arbejdet i 2022

Analyse af velfærdsuddannelser og samarbejde med regionen på uddannelsesområdet.

Gruppen har holdt et møde i maj.

Vigtige emner det kommende år

Ungetopmødet efteråret 2023 (koordineres med baggrundsgruppen på Beskæftigelsesområdet)

Konferencen afholdes sammen med regionen og de to arbejdsmarkedsråd.

Gruppens medlemmer

Baggrundsgruppen til KKR Midtjyllands uddannelsesudvalg nedsættes efter spejlingsprincippet i forhold til formandskabet for uddannelsesudvalget. Desuden deltager formanden for uddannelsesstyregruppen, to repræsentanter fra arbejdsmarkedsstyregruppen og formanden for den administrative styregruppe for erhvervsfremme.

Formanden for baggrundsgruppen er den kommunaldirektør hvis borgmester er formand for Uddannelsesudvalget.

- Flemming Storgaard, Ikast-Brande (formand)
- Lars Møller, Holstebro
- Erik Hattens, Herning
- Vibeke Jensen, Aarhus
- Carsten Otte, Randers



Uddannelsesstyregruppen

Uddannelsesstyregruppen, som er nedsat af KD-Net, har arbejdsgiverperspektivet som det overordnede perspektiv på uddannelse. Det betyder, at Uddannelsesstyregruppen primært fokuserer på de store velfærdsuddannelser, som finder beskæftigelse i kommunernes skoler, socialforvaltninger, ældrecentre mv.

I 2022 afholdt uddannelsesstyregruppen to ordinære møder samt et fælles møde med VIAs direktion. KKR's ledelse har derudover afholdt et møde med VIAs bestyrelse d. 4. november 2022, som formanden for uddannelsesstyregruppen også deltog på.

Fokus i arbejdet i 2022

I 2022 har gruppen haft fokus på behovet for velfærdsuddannede nu og i fremtiden. På den baggrund har styregruppen bl.a. arbejdet med:

- Behandling af COWIs analyse af behovet for velfærdsuddannede i 2022-2033
- Udpegning af kommunale repræsentanter til VIAs uddannelsesudvalg
- Samarbejde med VIA herunder ved møder mellem KKR's ledelse og VIAs bestyrelse og uddannelsesstyregruppen og VIAs direktion.
- Tiltrækning og fastholdelse af velfærdsuddannede til uddannelserne.
- Dimensionering af uddannelser.

I det kommende år vil der fortsat være fokus på tiltrækning til velfærdsuddannelserne og samarbejdet med VIA herunder gennem et møde med de kommunale repræsentanter i uddannelsesudvalgene.

Gruppens medlemmer består af:

- Lars Møller (FMD i 2022), Holstebro Kommune
- Rasmus Møller, (NFM, tiltrådt som ny FMD i 2023) Syddjurs Kommune
- Hans Minor Vedel, Favrskov Kommune
- Lars Borst Hansen, Lemvig Kommune
- Stefan Møller Christiansen, Aarhus Kommune
- Jan Lund Andersen, Skive Kommune
- Anette Ørbæk Andersen, Ringkøbing-Skjern Kommune
- Peter Sinding Poulsen, Silkeborg Kommune

GovTech

GovTech Midtjylland er arbejdsfællesskabet for ny teknologi på tværs af 16 midtjyske kommuner og Region Midtjylland. Fællesskabet løber foreløbigt 2021-2023 og er godt på vej mod opfyldelse af de 11 mål, der blev opsat for perioden under etableringen af fællesskabet. Det er bl.a. på indhentning af ekstern finansiering fra f.eks. EU-puljer, etablering af samarbejder med andre etablerede aktører på området for ny teknologi samt videndeling om muligheder i at anvende forskellige former for ny teknologi i den offentlige opgaveløsning at GovTech Midtjylland vurderes at nå de opstillede mål.

GovTech Midtjyllands arbejde med målet om at etablere konkrete projekter påvirkes af svingende grad af engagement fra arbejdsfællesskabets aktører, da de har svært ved at prioritere aktiv deltagelse i en travl hverdag. Men potentialerne i at tage ny teknologi i anvendelse vurderes som væsentlige og vigtige for at nå de fællesoffentlige såvel som lokale ambitioner og mål.



I krydsfeltet mellem fællesoffentlige ambitioner på at opnå nytteværdi gennem digitalisering og ny teknologi, væsentlige samfundsmæssige udfordringer på områder som beskæftigelse, sundhed, klimatilpasning og grøn omstilling og nye teknologiske redskaber som kunstig intelligens, sensorer og data ser vi kun ind et stigende behov for at kunne forstå de mange nye muligheder, som teknologien bringer os samt løfte både viden og konkrete projekter ved fælles hjælp og gennem fælles systemer og infrastruktur. Det fordrer dog et tæt og aktivt samspil mellem de fælles ressourcer i GovTech Midtjylland og lokale kræfter ude i kommunerne.

Der er i 2022 afholdt to møder i GovTech Midtjyllands styregruppe hvor temaerne bl.a. har været:

- At sikre fokus på relevansen af de etablerede projekter og initiativer ind i de faglige udfordringer, som kommunerne har
- At sikre at udviklingen sker med fællesskabet for øje både geografisk og modenhedsmæssigt og at der etableres et godt, fælles fundament for det videre arbejde, bl.a. i form af fælles infrastruktur og systemer på IoT-området
- At drøfte perspektiverne i de nationale og europæiske initiativer, som GovTech Midtjylland er en del af og som bidrager med yderligere finansiering og ressourcer i arbejdet med ny teknologi i det midtjyske

Gruppens medlemmer består af

- Jesper Thyrring Møller (fmd.), kommunaldirektør, Struer Kommune
- Eva Kanstrup, direktør, Herning Kommune
- Lone Rasmussen, direktør, Skanderborg Kommune
- Anders Kjærulff, direktør, Region Midtjylland
- Poul Venø, Herning Kommune som repræsentant for forretningsudvalget
- Bo Fristed, chef for ITK, Aarhus Kommune (uden stemmeret)

KD-Net sekretariatet i 2022

I dette afsnit beskrives de aktiviteter som KD-Net selv har stået for i 2022, ligesom der er en kort beskrivelse af de sekretariater, som betjener KD-Net og de underliggende grupper.

Den 18.-19. maj 2022 var borgemestre, regionsrådsformand, kommunaldirektører og regionsdirektør inviteret på samlet studietur til Bruxelles. Turen var arrangeret af Central Denmark EU Office (CDEU) og havde til formål at oplyse deltagerne om vigtige dagsordener og tendenser i EU af relevans for midtjylland. Turen bød blandt andet på oplæg fra CDEU, møder med politikere og embedsmænd i Bruxelles herunder EU-kommissær Margrethe Vestager.

Sekretariaterne

De administrative grupper under KD-Net sekretariatsbetjenes af en række sekretariater.

Der er etableret tre sekretariater under KD-Net.

- Fælleskommunalt Social- og Sundhedssekretariat i Midtjylland
- Fælleskommunalt Klimasekretariat i Midtjylland
- KD-Net sekretariatet

Der er tre overordnede aftaler vedrørende sekretariaterne:



- Konsulenterne ansættes i de respektive sekretariater i værtskommunerne. Det er i den forbindelse ligeledes værtskommunes løn- og ansættelsesforhold, som er gældende.
- Det faglige-/ledelsesmæssige ansvar for sekretariaterne knyttes an til de respektive grupper:
 - Fælleskommunalt Social- og Sundhedssekretariat i Midtjylland hører fagligt og ledelsesmæssigt til KOSU og DASSOS.
 - Fælleskommunalt Klimasekretariat i Midtjylland hører fagligt og ledelsesmæssigt til Klimastyregruppen.
 - KD-Net sekretariatet hører under formanden for KD-Net.
- Sekretariaternes økonomi og f.eks. spørgsmål om nyansættelser skal altid godkendes af formanden for KD-Net.

Sekretariaterne understøtter de administrative grupper under KD-Net.

I indeværende valgperiode blev Sekretariatet for Rammeaftale og KOSU sekretariatet sammenlagt til Fælleskommunalt Social- og Sundhedssekretariat i Midtjylland.

Fælleskommunalt social- og sundhedssekretariat i Midtjylland

Fællessekretariatet betjener de fælleskommunale styregrupper på social- og sundhedsområdet – KOSU, DKS og DASSOS - samt tilhørende grupper i kommunalt regi. Herunder har sekretariatet ansvar for at bringe relevante sager videre til KD-Net og KKR i samråd med styregruppeformændene.

Fællessekretariatet er samtidig en central del af sekretariatsbetjeningen af det tværsektorielle samarbejde på sundhedsområdet i forhold til udarbejdelse og implementering af Sundhedsaftalen og betjening af Sundhedsstyregruppen, Sundhedskoordinationsudvalget og Praksisplanudvalget (det kommende Sundheds-samarbejdsudvalg) samt øvrige tværsektorielle grupper.

Endelig bidrager fællessekretariatet til koordination og sekretariatsbetjening af større fælleskommunale og tværsektorielle opgaver, samt varetagelse af projektledelesesopgaver på bl.a. det telemedicinske område.

Fælleskommunalt Social og Sundhedssekretariat i Midtjylland er bemandet med 6 årsværk.

- Maria Eeg Smidt, Teamleder, fuldtidsstilling
- Thorbjørn Aagaard Nielsen, konsulent
- Mark Brix Christiansen, konsulent
- Linda Bonde Kirkegaard, specialkonsulent
- Jónas Thor Björnsson, specialkonsulent
- Vibeke Just Andersen, konsulent

Fælleskommunalt klimasekretariat

Sekretariatet er bemandet med ét årsværk.

Klimakoordinator: Specialkonsulent Thomas Mikkelsen.

Fælleskommunalt Klimasekretariat i Midtjylland er etableret i efteråret 2020 med en placering i Aarhus Kommune og gældende for en treårig periode.



KKR-sekretariatet

Kommunekontaktrådet (KKR-Midtjylland) sekretariatsbetjenes af KKR-sekretariatet, som består af:

- Christian Brincker Nordbek, chefkonsulent
- Jonna Holm Pedersen, konsulent

KKR-sekretariatet hører organisatorisk til under KL. Hver af de fem KKR'er har et lokalt sekretariat. I denne valgperiode er Torben Hansen, Borgmester, Randers Kommune formand for KKR. Derfor har KKR-sekretariatet i denne valgperiode kontor på rådhuset i Randers Kommune.

KKR-sekretariatet sekretariatsbetjener de politiske grupper under KKR, som f.eks. Sundhedskoordinationsudvalget. Ligesom KKR-sekretariatet sekretariatsbetjener administrative grupper som nedsættes med udgangspunkt i de politiske grupper.

KD-Net sekretariatet

Sekretariatet er bemanded med ét årsværk og er i indeværende valgperiode placeret i Randers Kommune. Sekretariatets medarbejder har i store dele af 2022 været sygemeldt og en række opgaver har været varetaget af andre medarbejdere i Randers Kommune. Der forventes ansat en ny medarbejder i sekretariatet i første halvår af 2023.

Sekretariatsbetjeningen af netværket varetages af den kommune, hvor formanden for kommunaldirektørenetværket kommer fra.

Sekretariatet tager sig af den daglige kommunikation til netværkets medlemmer samt driften af netværket.

Ankerkommuner

I det kommunale fællesskab i den midtjyske region, udpeges der ligeledes kommuner, som varetager den administrative koordination i samarbejde med VIA og Social- og Sundhedsskolerne i regionen.

Der udpeges ankerkommuner til nedenstående uddannelsesområder:

- Pædagoguddannelsen (Ringkøbing-Skjern Kommune)
- SOSU- og PAU uddannelserne (Silkeborg Kommune)

Der har det seneste år været vanskeligheder med at finde en ankerkommune for Specialuddannelsen for Borgernær Sygepleje.

Status på økonomien i KD-Net

Beretningen vedrørende økonomien indeholder først og fremmest en status på økonomien i 2022. Dernæst et overblik over de enkelte kommuners indbetaling til KD-Net.



KD-Net	Regnskab 2021	Regnskab 2022	Budget 2022	Budget 2023
Indtægter	7.590.227	7.703.917	7.703.578	7.818.880
Tilskud fra kommunerne	6.241.729	6.349.085	6.349.086	6.458.291
HjerteKom	348.498	354.834	354.492	360.589
Aconto vedrørende klimasamarbejde	1.000.000	999.998	1.000.000	1.000.000
Fælleskommunalt Social- og Sundhedssekretariat i Midtjylland	4.308.943	4.555.442	4.921.000	5.103.816
Personaleudgifter	3.867.149	4.198.065	4.266.000	4.348.816
Lønudgift (seks årsværk)	3.864.548	4.157.016	4.161.000	4.243.816
Transport og rejseudgifter mv.	30.821	59.262	50.000	50.000
Uddannelse mv.	4.900	21.050	25.000	25.000
Salg af konsulentydelse til Regioners Kliniske Kvalitetsudviklingsprogram	-60.000	-65.000		
Administrativ bistand til økonomiopfølgning	26.880	25.737	30.000	30.000
Husleje og kontorhold	208.478	209.256	225.000	225.000
Husleje og kontorhold	150.000	150.000	150.000	150.000
Leasing af IT	42.443	42.875	50.000	50.000
Drift, indkøb og vedligeholdelse af IT, inventar og materiel	16.035	16.381	25.000	25.000
Fælleskommunale aktiviteter og mødevirksomhed	233.316	148.121	230.000	330.000
Mødeaktiviteter	48.056	55.767	80.000	80.000
KKR konference / Januarkonferencen	39.000			100.000
Fælleskommunale temadage og workshops i relation til rammeaftale		12.864	50.000	50.000
Engangsudgift til ny takstfil	146.260	79.490	100.000	100.000
Projekter (udspecificeres herunder)			200.000	200.000
Eksterne projekter og analyse			200.000	200.000
Klimakoordinator	681.842	674.486	994.456	995.847
Personaleudgifter	681.842	502.827	793.056	807.347
Lønudgift (ét årsværk)	679.650	494.781	718.056	732.347
Transport og rejseudgifter mv.	2.192	8.046	70.000	70.000
Uddannelse mv.			5.000	5.000
Husleje og kontorhold		5.563	38.500	38.500
Husleje og opstart			30.000	30.000
IT, inventar og materiel		4.371	5.000	5.000
Kontorhold		1.192	3.500	3.500
Fælleskommunale aktiviteter og mødevirksomhed		166.096	162.900	150.000
Mødeaktiviteter		166.096	162.900	150.000
KD-Net sekretariatet	1.207.629	1.307.478	1.770.500	1.339.258
Personaleudgifter	860.387	815.235	882.000	900.758
Løn (ét årsværk)	826.924	756.999	842.000	858.758
Transport og rejseudgifter mv.	3.463	2.361	5.000	7.000
Uddannelse mv.		25.000	5.000	5.000
Øvrige personaleudgifter		875		
Administrativ bistand til økonomiopfølgning	30.000	30.000	30.000	30.000
Husleje og kontorhold	30.000	30.000	38.500	38.500
Husleje	30.000	30.000	30.000	30.000
IT, inventar og materiel			5.000	5.000
Kontorhold			3.500	3.500
Fælleskommunale aktiviteter og mødevirksomhed	317.242	462.243	850.000	400.000
Mødeaktiviteter	23.037	28.254	85.000	85.000
Repræsentation	11.696	30.358		
KD-Net seminar			200.000	
Studietur til Bruxelles		44.118	50.000	
Analyse af behovet for velfærdsuddannede 2021 og frem		207.315	200.000	
Mødeudgifter til uddannelsesstyregruppen	33.465		15.000	
Arbejdsmarkedskonference / Ungetopmøde	43.330		100.000	15.000
Fælleskommunal visitator til særlige psykiatripladser	145.950	137.400	130.000	100.000
Human first		14.798	70.000	130.000
Merudgift Kosu 2020	88.083			70.000
Mindreudgift 2020 Klima	-28.318			
Afregnes via KD-Net	348.498	464.796	354.492	360.589
Hjerterehabilitering	348.498	354.834	354.492	360.589
Justering af indikatorer i HjerteKomMidt		109.962		
Udgifter i alt	6.546.912	7.002.202	8.040.448	7.799.511
Årets resultat	1.043.314	701.715	-336.869	19.369
Overført fra tidligere år	614.357	1.657.671	1.657.671	2.359.386
Overføres til næste år	1.657.671	2.359.386	1.320.802	2.378.755

Differencer på HjerteKom

Udgifter

I regnskab 2021 modtog vi regninger på 348.000 kr. og i 2022 lød den ordinære regning på 355.332 kr. - i alt 703.332 kr.

I regnskab 2021 var der medtaget 498 kr. for meget i udgift til HjerteKom. Udgiften i regnskab 2022 er derfor reduceret med samme beløb, for at summen for de to regnskabsår stemmer med summen af de modtagne regninger.

Indtægter

Tilsvarende er indtægterne i 2022 reguleret, så summen af indtægterne i regnskab 2021 og regnskab 2022 stemmer med de afholdte udgifter.

Opkrævning

Ved den seneste opkrævning for HjerteKom i foråret 2022 var opkrævningen fejlagtigt prisfremskrevet, hvorfor der blev opkrævet 6.492 kr. for meget.

Dette beløb vil blive modregnet i opkrævningen i foråret 2023. Herved vil summen af opkrævningerne i 2022 og 2023 svare til summen af regningerne for 2021 og 2022 på 703.332 kr.

Tillægsregning

I 2022 har der desuden være en tillægsregning for HjerteKom. Regningen dækker over en engangsomkostningen dækker over en gennemgribende justering af dataindsamling og datavisning i HjerteKomMidts database samt tilpasning af upload til den nationale database. Udgiften fremgår af en selvstændig linje i nederst i regnskabet.

KD-Net

Kommune	2022	2023
Favrskov	226.867	230.769
Hedensted	227.264	231.173
Herning	429.755	437.147
Holstebro	284.303	289.193
Horsens	430.900	438.311
Ikast-Brande	203.966	207.474
Lemvig	110.261	112.157
Norddjurs	198.001	201.407
Odder	106.220	108.047
Randers	484.008	492.333
Ringkøbing-Skjern	291.687	296.704
Samsø	21.714	22.087
Silkeborg	440.302	447.875
Skanderborg	280.782	285.611
Skive	242.584	246.756
Struer	113.725	115.681



Syddjurs	205.206	208.736
Viborg	465.130	473.130
Århus	1.586.410	1.613.696
	6.349.085	6.458.287

Hjertekom

Kommune	2022	2023
Favrskov	13.056	12.847
Hedensted	12.651	12.450
Herning	24.034	23.651
Holstebro	15.826	15.574
Horsens	24.098	23.714
Ikast-Brande	11.181	11.003
Lemvig	5.569	5.480
Norddjurs	10.408	10.242
Odder	6.068	5.971
Randers	26.699	26.274
Ringkøbing-Skjern	15.617	15.368
Samsø	1.016	1.000
Silkeborg	24.867	24.470
Skanderborg	16.356	16.095
Skive	12.767	12.564
Struer	5.876	5.782
Syddjurs	11.450	11.267
Viborg	26.295	25.875
Aarhus	90.658	89.213
	354.492	348.840

Klima

Kommune	2022	2023
Favrskov	35.442	35.442
Hedensted	35.891	35.891
Herning	67.743	67.743
Holstebro	44.863	44.863
Horsens	67.743	67.743
Ikast-Brande	32.301	32.301
Lemvig	17.945	17.945
Norddjurs	31.853	31.853
Odder	16.599	16.599
Randers	76.716	76.716
Ringkøbing-Skjern	46.658	46.658



Samsø	3.589	3.589
Silkeborg	69.089	69.089
Skanderborg	43.517	43.517
Skive	39.031	39.031
Struer	18.394	18.394
Syddjurs	32.301	32.301
Viborg	73.127	73.127
Aarhus	247.196	247.196
	999.998	999.998

GovTech

Kommune	2022	2023
Favrskov	108.764	105.073
Hedensted	106.266	102.660
Herning	169.840	164.076
Holstebro	124.080	119.869
Horsens	171.146	165.338
Ikast-Brande	98.077	94.749
Lemvig	66.291	64.041
Norddjurs	93.558	90.383
Odder	70.055	67.678
Randers	184.228	177.976
Ringkøbing-Skjern	121.948	117.810
Samsø	-	-
Silkeborg	-	-
Skanderborg	128.216	123.865
Skive	106.240	102.635
Struer	68.007	65.699
Syddjurs	100.005	96.611
Viborg	-	-
Aarhus	549.752	531.094
Region Midtjylland	254.300	245.670
	2.520.773	2.435.227

2022-kolonnerne viser beløbene på de opkrævninger, som blev udsendt i foråret 2022.

2023-kolonnerne viser de forventede beløb på de opkrævninger, som skal udsendes i foråret 2023.

Opkrævninger 2022

KD-Net: Opkrævningen svarer til regnskab 2022



HjerteKom: Opkrævningen er 342 kr. lavere end regnskab 2022, som følge af reguleringer for 2021.

Klimasamarbejde: Opkrævningen svarer til regnskab 2022.

GovTech: Indtægter og udgifter vedrørende GovTech medtages ikke i regnskabet, men opkrævningen i 2022 svarer til indtægterne for 2021 fremskrevet med 1,72%.

Opkrævningen skulle ikke have været prisfremskrevet, så der er overopkrævet 42.773 kr., hvilket modregnes i opkrævningen i 2023.

Opkrævninger 2023

KD-Net: Opkrævningen svarer til fremskrivningen af 2022 med 1,72 %.

HjerteKom: Opkrævningen for HjerteKom svarer til de faktiske udgifter i 2022 fratrukket reguleringer for 2021 og 2022.

Klimasamarbejde: Opkrævningen er uændret i forhold til 2022.

GovTech: Opkrævningen svarer til de forventede udgifter til GovTech i 2023 reduceret med ovennævnte overopkrævning i 2022 på 42.773 kr.

KD-Nets arbejde i 2023

I 2023 venter der mange nye temaer for KD-Net. Nye initiativer skal sættes i gang, og der skal følges op på det igangværende arbejde på en række områder.

KKR skal over to møder drøfte input til det regionale kapitel i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses nye strategi 2024-2027. Det er Erhvervscenter Midtjyllands bestyrelse der udarbejder kapitlet, under inddragelse af KKR Strategien vil være retningsgivende for, hvordan midler afsat til decentral erhvervsfremme i Danmark udmøntes.

På det specialiserede socialområde skal rammeaftalen fra sidste år udmøntes - bl.a. med fokus på økonomien på området som fylder meget for alle kommuner.

Også på sundhedsområdet skal det gode arbejde med klyngestrukturen fra 2022 fortsætte i det nye år. Der skal desuden udarbejdes en sundhedsaftale for 2024.

2023 bliver også året, hvor alle KD-Nets kommuner får en godkendt klimahandlingsplan. Derfor bliver 2023 også et år, hvor vi skal endnu videre med at sætte handling bag ordene.

Den kollektive bustrafik bliver reduceret det kommende år som følge af betydelige besparelser. Det betyder, at den kollektive trafiks opgave fremover skal tænkes mere bredt og samtænkes med andre mobilitetsløsninger.

Vi er ikke i tvivl om, at 2023 bliver et år fyldt med vigtige opgaver, og vi har alt tiltro til, at KD-Net kan fortsætte det gode samarbejde fra det forgangne år.



Punkt 20: Eventuell